



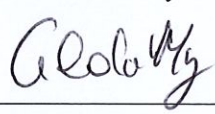
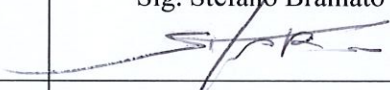
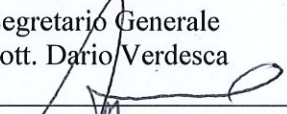
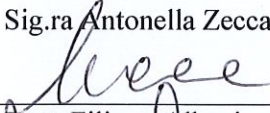
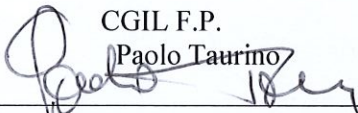
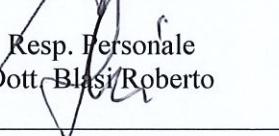
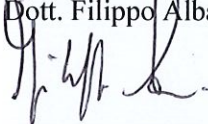
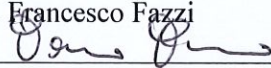
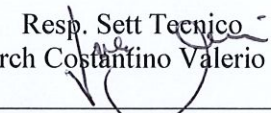
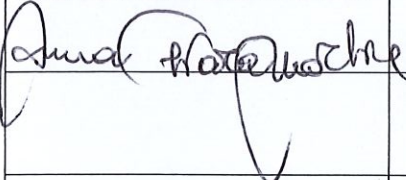
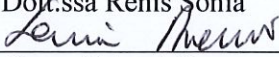
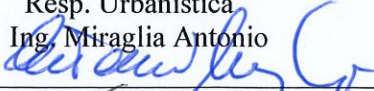
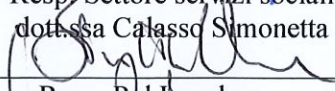
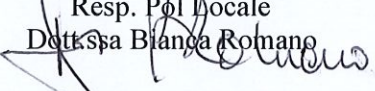
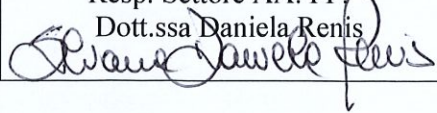
COMUNE DI LEVERANO (Prov. di LECCE)

VERBALE SULL'IPOTESI DI ACCORDO CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2024

In data 04.12.2024 presso la Sala Consiliare del Comune di Leverano (Le) si è svolto l'incontro per l'esame del seguente argomento:

1. Ipotesi accordo per utilizzo Fondo anno 2024
2. regolamento incentivi messi notificatori

Sono presenti:

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Dott.ssa Gilda My 	CISL F.P.S Sig. Stefano Bramato 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 
Sig.ra Antonella Zecca 	CGIL F.P. Paolo Taurino 	Resp. Personale Dott. Blasi Roberto 
Dott. Filippo Albani 	CSA Sig. Francesco Fazzi 	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio 
Dott.ssa Anna Chiara Martina 	UIL FPL assente	Resp. AA.GG. Dott.ssa Renis Sonia 
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio 
		Resp. Settore servizi sociali dott.ssa Calasso Simonetta 
		Resp. Pol Locale Dott.ssa Bianca Romano 
		Resp. Settore AA. PP Dott.ssa Daniela Renis 

Il Presidente da atto che con propria nota prot.n.21791 del 27-11-2024 ha proceduto alla convocazione della delegazione trattante nei confronti di tutte le parti interessate per la discussione degli argomenti in oggetto.

Si prende atto della determinazione di costituzione del fondo risorse decentrate RG.n.1459 del 15/11/2024 a firma del Responsabile del Settore Economico-Finanziario e del parere favorevole reso dal Revisore dei Conti sulla costituzione del Fondo prot.n.21491 del 25/11/2024, verbale n.22.

Si prende atto inoltre della DGC n.152 del 30/10/2024 con cui la Giunta fornisce gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica con l'aumento del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni tramite gli incrementi consentiti ex Art. 79, comma 3 del nuovo CCNL del 16/11/2022, nonché tramite risorse aggiuntive per un importo di € 15.000,00, applicando l'art. 33 del d.l. 34/2019, nel rispetto delle vigenti disposizioni contrattuali e legislative di riferimento..

Successivamente le parti analizzano e definiscono l'ipotesi di CCDI -personale non dirigente- anni 2024-

In seguito il Responsabile del Personale procede ad illustrare la costituzione del Fondo anno 2024.

Il Presidente richiama anche l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale prevede che le risorse complessivamente destinate al trattamento economico accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, a decorrere dal 1° gennaio 2017 non possono superare il corrispondente importo determinato per il 2016.

Dopo ampia discussione le parti prendono atto della consistenza del fondo e in relazione **al primo punto dell'odg**, illustrano e concordano quanto segue:

DESTINAZIONE STORICA VINCOLATA

Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 20.201,34
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ 76.841,86
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
TOTALE	€ 97.043,20
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€ 271.846,61

RISORSE DISPONIBILI PER ULTERIORE UTILIZZO	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 35.422,39
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 15.181,02
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 800,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 20.000,00

CSA : 8-6

Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 3.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 7.100,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 3.300,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 20.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 50.000,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ 500,00
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 7.000,00
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 12.000,00
TOTALE	€ 174.803,41

RIEPILOGO GENERALE

TOTALE RISORSE DISPONIBILI

TOTALE UTILIZZO

IMPORTI

€ 271.846,61

€ 271.846,61

Si concorda che tutte le risorse economiche hanno natura indicativa e di indirizzo e che solo a seguito degli atti di liquidazione si determineranno gli importi esatti.

Gli istituti economici trattati dovranno seguire le indicazioni giuridiche contenute nel CDI anni 2023/2025 firmata in data 18/12/2023.

Resta inteso che eventuali risorse del fondo non utilizzate saranno riportate sulla quota destinata alla remunerazione del compenso per l'incentivazione e del miglioramento dei servizi.

Le parti, inoltre, determinano e finanziano l'attivazione delle PEO per l'anno 2024 richiamando la percentuale massima del 50% con arrotondamento per difetto al fine di non superare il tetto massimo stabilito anche dalla RGS.

Si prende atto del parere della RGS prot.n.22327 del 27/03/2024 con cui si stabilisce che si può procedere al limite del 50% dei potenziali beneficiari, qualora sia rilevato il conseguimento dei risultati secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance nell'ambito dell'Ente e siano analogamente rilevati, come previsto dalle norme di legge e di contratto, il conseguimento dell'esperienza professionale e le capacità culturali e professionali acquisite.

Inoltre le parti stabiliscono che per l'anno 2024 dovranno essere attribuite le PEO al seguente numero massimo di dipendenti:

Area Operatori: 1

Area Operatori Esperti: 1.

Area Istruttori: 5.

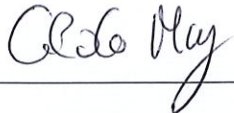
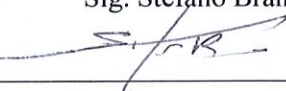
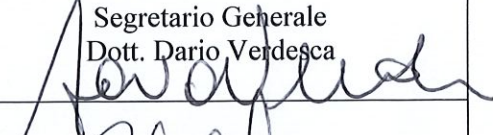
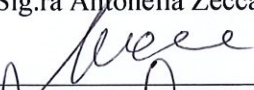
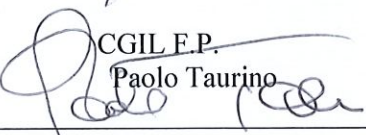
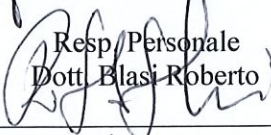
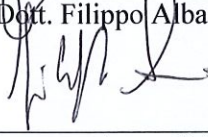
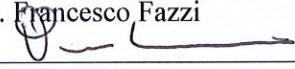
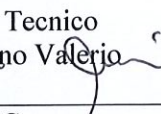
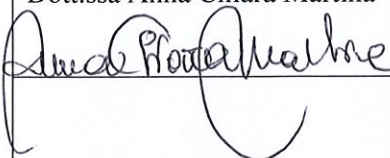
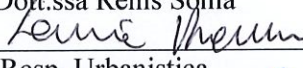
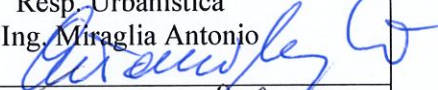
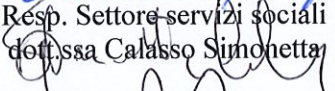
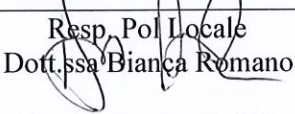
Area Funzionari ed E.Q.: 1

Le parti danno atto che relativamente alla produttività dell'anno 2024 saranno utilizzati i criteri contenuti nella disciplina di cui al Nuovo Sistema di Misurazione delle Performance.

Inoltre in relazione al Regolamento incentivi messi notificatori -già inviato dal Presidente alle Parti- si acquisisce il parere favorevole di tutta la delegazione trattante come allo stesso modo si prende atto e si

esprime parere favorevole in merito alla distribuzione delle somme di cui all'art.33, comma2, DL n.34/2019 (fondo EQ).

Letto, confermato e sottoscritto.

Per R.S.U.	Per OO.SS.	Per la Parte Pubblica
Dott.ssa Gilda My 	CISL F.P.S Sig. Stefano Bramato 	PRESIDENTE Segretario Generale Dott. Dario Verdesca 
Sig.ra Antonella Zecca 	CGIL F.P. Paolo Taurino 	Resp./Personale Dott. Blasi Roberto 
Dott. Filippo Albani 	CSA Sig. Francesco Fazzi 	Resp. Sett Tecnico Arch Costantino Valerio 
Dott.ssa Anna Chiara Martina 	UIL FPL assente	Resp. AA.CG. Dott.ssa Renis Sonia 
		Resp. Urbanistica Ing. Miraglia Antonio 
		Resp. Settore servizi sociali dott.ssa Calasso Simonetta 
		Resp. Pol Locale Dott.ssa Bianca Romano 
		Resp. Settore AA. PP. Dott.ssa Daniela Renis 